

**ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
ของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ**

**Factors Affecting the Selection of Investment Plans in the Government Pension Fund by
Government Pension Fund Members.**

วิลาสินี ใจมนต์

สาขาวิชาการจัดการการเงินและการธนาคาร คณะบริหารธุรกิจ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประเทศไทย

ผู้รับผิดชอบบทความ

Wilasinee Jaimon

E-mail : 6514103036@rumail.ru.ac.th

Finance and Banking, Business Administration,

Ramkhamhaeng University, Thailand

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้จากการเก็บแบบสอบถามจากสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน 400 คน โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ความถี่ ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพโสด มีการศึกษาระดับปริญญาตรี และมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับมาก มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ความสำคัญกับข้อมูลพื้นฐานที่ต้องลงทุนระยะยาว และผลดำเนินงานรวมของแผนลงทุนมีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในการวิเคราะห์ความแตกต่างปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน โดยการวิจัย พบว่า เพศแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่แตกต่างแตกต่างกัน ปัจจัยส่วนบุคคล ด้านอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีการเลือก

แผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน และความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแตกต่างกัน มีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ : กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) , สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ , การลงทุน, การเลือก

ABSTRACT

The purpose of this study is to study factors affecting the selection of investment plans in the Government Pension Fund by members of the Government Pension Fund. The data used in the study were collected from questionnaires from 400 Government Pension Fund members using a simple random sampling method. Data were analyzed using Statistics, Frequency, Percentage, Standard Deviation. T-test and One-way analysis of variance.

The research results found that The majority of the sample were female. Age between 31-40 years, single status. Have a bachelor's degree and have an average monthly income of less than or equal to 20,000 baht. Have a high level of knowledge and understanding of the Government Pension Fund (GPF). Select an investment plan in the Government Pension Fund (GPF). It is included in high level. And when considering each finding, it was found that respondent the investment plan in the Government Pension Fund (GPF) has been selected at the highest level, including importance. with basic information that requires long-term investment and the overall performance of the investment plan affects the selection of the investment plan. In the analysis of differences, personal factors include gender, age, marital status, and educational level. and the average monthly income is different There are different investment plans selected for the Government Pension Fund. The research found that the genders are different. An investment plan is selected in the Government Pension Fund. not different Personal factors such as age, marital status, education level and the average monthly income is different There are different investment plans to choose from in the Government Pension Fund and knowledge and understanding. Regarding the Government Pension Fund, it is different. There are different investment plans selected in the Government Pension Fund, with statistical significance at the 0.05 level.

Keywords : Government Pension Fund (GPF), Government Pension Fund members, investment, Selection

บทนำ

ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ มาตรา 19) เมื่อเกษียณอายุไปแล้ว รายได้จึงลดลงขณะที่รายจ่ายยังคงที่ การออมเงินจึงมีบทบาทสำคัญในการวางแผนเกษียณอย่างมีคุณภาพ การจัดสรรเงินเดือนส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินออมเพื่อการเกษียณ โดยออมก่อนใช้จ่ายอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่เริ่มต้นทำงาน เพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่มากขึ้นภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และประเมินจำนวนเงินในแต่ละปีที่จะสามารถเก็บออมได้จนถึงวันเกษียณเพื่อคำนวณหามูลค่าเงินทั้งหมดในอนาคตว่าเพียงพอสำหรับเป้าหมายหลังเกษียณหรือไม่ (สิริภัทร เกาฏีระ, 2565)

กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ ส่งเสริมการออมของสมาชิก และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก เมื่อข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. ลาออกจากราชการหรือเกษียณอายุราชการจะได้รับเป็นเงินก้อนจาก กบข. และจากบำเหน็จหรือบำนาญจากส่วนราชการซึ่งเกินก่อนที่ได้จาก กบข. เป็นเงินสะสมระหว่างเงินออมของสมาชิก เงินสมทบและเงินชดเชยจากบำนาญรัฐ และผลประโยชน์จากการลงทุนที่ กบข. บริหารจัดการให้ (กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ, 2565) ปัจจุบันกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) มีสมาชิกมากกว่าหนึ่งล้านคน ซึ่งสมาชิกแต่ละคนอาจต้องการนโยบายการลงทุนที่เหมาะสมกับตนเองและแตกต่างกันไปตามปัจจัยต่างๆ เช่น อายุ รายได้ สภาพคล่อง ความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน การลงทุนหรือการยอมรับความเสี่ยงจากการลงทุน คณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการจึงได้จัดให้มีแผนการลงทุนหลาย ๆ แผน เพื่อให้สมาชิกมีทางเลือกในการลงทุนตามความต้องการของแต่ละบุคคล โดยการเลือกแผนการลงทุนเป็นสิทธิของสมาชิกและสมาชิกจะได้รับผลตอบแทนจากการลงทุนตามแผนการลงทุนที่สมาชิกเลือกซึ่งไม่เท่ากับสมาชิกที่เลือกแผนการลงทุนที่ต่างไป (กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ , 2565)

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

สมมุติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน
2. ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน

ขอบเขตการวิจัย

1. ขอบเขตด้านประชากรโดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยทราบจำนวนที่แน่นอน จำนวน 400 ตัวอย่าง และใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling)

2. ขอบเขตด้านเนื้อหา : การลงทุน , ผลตอบแทนจากการลงทุน , การเลือก

2.1 ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ดังนี้

2.1.1 ลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน

2.1.2 ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

2.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variable) คือ การเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

3. ขอบเขตด้านระยะเวลา คือ ระยะเวลาในการศึกษาค้นคว้าผู้วิจัยกำหนดระยะเวลาในการศึกษาตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 – 30 เมษายน 2567

นิยามศัพท์

1. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) หมายถึง กองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 มีสถานะเป็นองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะ ไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ เป็นระบบเสริมระบบบำเหน็จบำนาญเดิม

2. สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3. การลงทุน หมายถึง การนำเงินไปลงทุนแบบสม่ำเสมอ เพื่อสร้างผลตอบแทน ซึ่งผลตอบแทนจะน้อยหรือจะมากขึ้น ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงที่ผู้ลงทุนสามารถยอมรับได้ ในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

4. การเลือก หมายถึง การเลือกแผนลงทุน

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อตัดสินใจเลือกลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

2. ทราบถึงรายละเอียดของแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยสามารถนำเป็นความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการตัดสินใจลงทุนที่เหมาะสมกับตนเอง

หลักการ แนวคิด ทฤษฎี

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับประชากรศาสตร์ นพรี พชรพันธ์ (อ้างถึงในรัชฎาภรณ์ สมประเสริฐ, 2564, หน้า 4) ได้ให้คำอธิบายเกี่ยวกับประชากรศาสตร์ว่า บุคคลแต่ละคนนั้นมีลักษณะเฉพาะที่แตกต่างกันออกไป ทั้งลักษณะที่มองเห็นได้จากภายนอกที่บุคคลคนอื่นสามารถมองเห็นได้และลักษณะภายใน เช่น เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ สังคม และศาสนา เป็นต้น ดังนั้น การศึกษาถึงปัจจัยเหล่านี้จะทำให้ทราบถึงประชากรศาสตร์ได้ชัดเจนขึ้น อีกทั้งคนที่มีความรู้ทางประชากรศาสตร์ที่แตกต่างกันก็อาจจะมีลักษณะทางจิตวิทยาแตกต่างกันเช่นกัน

ศักกชัย ศิริวิบูลย์ (อ้างถึงในอภิชาติ ศรียา, 2564, หน้า 6) ลักษณะด้านประชากรศาสตร์ (Demographic) ประกอบด้วย เพศ อายุ สถานภาพครอบครัว ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ เป็นเกณฑ์ที่นิยมใช้ในการแบ่งส่วนตลาด ลักษณะด้านประชากรศาสตร์เป็นลักษณะที่สำคัญที่ช่วยกำหนดตลาดเป้าหมาย

แนวคิดเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ความรู้ ความเข้าใจ คือสิ่งที่เกิดมาจากการสั่งสมจากการศึกษา การค้นคว้า หรือประสบการณ์ รวมถึงความสามารถเชิงปฏิบัติและทักษะความเข้าใจหรือสารสนเทศที่ได้รับมาจากประสบการณ์ ทั้งการได้ยิน การฟัง การคิด หรือการปฏิบัติองค์วิชาในแต่ละสาขาตามที่พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 (2546) ได้ให้ความหมายไว้ และบลูม Bloom (อ้างถึงในศิพล รื่นใจชน, 2549, หน้า 10)

ประภาเพ็ญ สุวรรณ (อ้างถึงใน ศรีวรรณ จิงสวัสดิ์, 2548, หน้า 4) ได้ให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมมนุษย์ในด้านที่เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจถึงข้อเท็จจริงต่างๆ รวมถึงศึกษาถึงการพัฒนาศักยภาพด้านทักษะทางสติปัญญา และการใช้วิจารณญาณในการประกอบการตัดสินใจ

ภารดี เทพคาย (2564 หน้า 13 - 16) นักจิตวิทยาให้ความหมายของความเข้าใจ (Understanding) ว่า คือ กระบวนการทางจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งทำให้บุคคลสามารถครุ่นคิดถึงสิ่งนั้น และสามารถซึมโน้ตทัศน์ (concept) เพื่อจัดการกับสิ่งนั้นได้อย่างเพียงพอ สิ่งที่ถูกกล่าวถึงนี้อาจจะมีลักษณะเป็นรูปธรรมที่จับต้องได้ หรือเป็นนามธรรมก็ได้

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการลงทุน การลงทุน หมายถึง กระบวนการที่ผู้ลงทุนเลือกที่จะชะลอการใช้จ่ายในวันนี้เพื่อสร้างความมั่งคั่งให้เพิ่มสูงขึ้นในอนาคต ไม่ว่าจะเป็นการซื้อหลักทรัพย์หรือตราสารการเงินประเภทต่างๆ เช่น ตราสารทุน ตราสารหนี้ หรือด้วยวิธีการอื่นๆ โดยมุ่งหวังเพื่อให้ได้รับกระแสเงินสดจากการลงทุนนั้น ๆ และมุ่งหวังให้หลักทรัพย์ หรือตราสารการเงินที่ได้ลงทุนไป มีมูลค่าสูงขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้คุ้มกับต้นทุนค่าเสียโอกาส และเพื่อชดเชยอำนาจซื้อที่สูญเสียไป อันเนื่องมาจากภาวะเงินเฟ้อ รวมทั้งชดเชยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการลงทุนในหลักทรัพย์ หรือตราสารการเงิน (ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย, 2552)

การลงทุน หมายถึง การกักเงินไว้จำนวนหนึ่ง ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เพื่อก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับในอนาคตซึ่งจะชดเชยให้แก่ผู้กักเงิน โดยกระแสเงินสดรับนี้ ควรคุ้มกับอัตราเงินเฟ้อและคุ้มกับความไม่แน่นอนที่จะเกิดแก่กระแสเงินสดรับในอนาคต (จิรัตน์ สังข์แก้ว, 2547, หน้า 7)

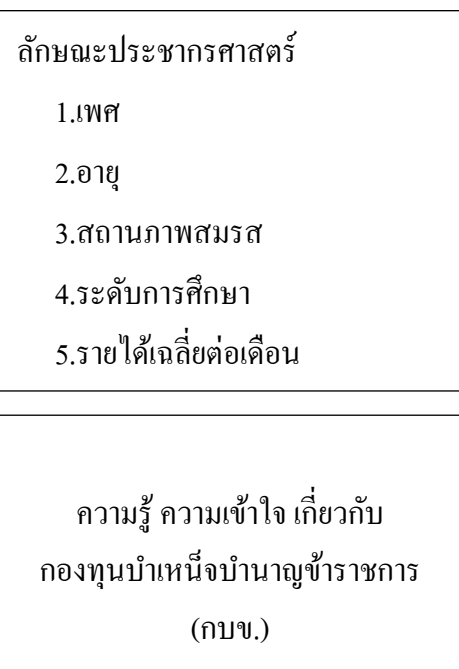
แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการตัดสินใจ กิบสันและอิวาน เซวิช (Gibson and Ivancevich) ได้ให้ความหมายของการตัดสินใจไว้ว่า เป็นกระบวนการสำคัญขององค์การที่ผู้บริหารจะต้องกระทำอยู่บนพื้นฐานของข้อมูลข่าวสาร (information) ซึ่งได้รับมาจากโครงสร้างองค์การ พฤติกรรมบุคคล และกลุ่มในองค์การ

การตัดสินใจ หมายถึง การเลือกปฏิบัติซึ่งมีอยู่หลายทาง เป็นแนวทางปฏิบัติไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ อาจตัดสินใจกระทำการใดสิ่งหนึ่งหรือหลายสิ่งหลายอย่าง การตัดสินใจมักเกี่ยวข้องกับปัญหาที่ยุ่ยาก สลับซับซ้อนและมีวิธีการแก้ปัญหา มากกว่าหนึ่งวิธีอยู่เสมอ ผู้ตัดสินใจ เป้าหมายอย่างดีที่สุด และเกิดผลสูงสุด (กานดาดี มณีวรรณ, 2561)

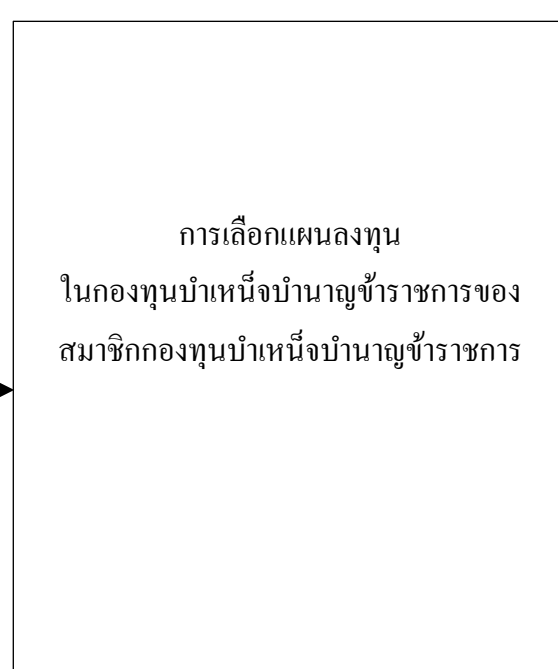
ความรู้เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เป็นองค์กรที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและรายได้ของกองทุนไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน โดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กำหนดให้ข้าราชการที่รับราชการก่อนวันที่กฎหมายมีผลบังคับใช้ คือวันที่ 27 มีนาคม 2540 สามารถเลือกได้ว่าจะสมัครเป็นสมาชิก กบข. ได้ตามความสมัครใจสำหรับข้าราชการที่เข้ารับราชการหลังวันดังกล่าว ต้องเข้าเป็นสมาชิก กบข. ทุกคนตามที่กฎหมายกำหนด โดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดให้มีแผนการลงทุน จำนวน 13 แผนการลงทุน โดยแต่ละแผนการลงทุนจะมีนโยบายการลงทุนมีการลงทุนในหลักทรัพย์และความเสี่ยงแตกต่างกันออกไป ข้าราชการที่เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เมื่อออกจากราชการ หรือ เกษียณอายุราชการ จะได้รับเงินก้อน กบข. และบำเหน็จหรือบำนาญจากส่วนราชการเจ้าสังกัด ซึ่งเงินก้อน กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) เป็นส่วนผสมระหว่างเงินออมของสมาชิกกับ เงินสมทบและเงินชดเชยจากบำนาญจากรัฐ และผลประโยชน์จากการลงทุนที่ กบข. บริหารจัดการให้

กรอบแนวคิดการวิจัย

ตัวแปรต้น



ตัวแปรตาม



ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยทราบจำนวนที่แน่นอน ซึ่งจากข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 มีข้าราชการจำนวน 2,843 คน การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจะอ้างอิงวิธีการของยามาเน่ (Yamane) ด้วยความเชื่อมั่นร้อยละ 95 และค่าความคลาดเคลื่อนไม่เกินร้อยละ 5 (สวัสดิลักษณ์ งามสมมิตร, 2563) ดังนั้น ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลทั้งหมด 400 ตัวอย่าง โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบอย่างง่าย (Simple Random Sampling) แก่สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้เพื่อศึกษา คือ แบบสอบถามจำนวน 400 ชุด เป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยอาศัยการศึกษาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งเนื้อหาแบบสอบถามเป็น 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยลักษณะของแบบสอบถามเป็นคำถามปลายปิด (Close-Ended Question) มีคำตอบหลายตัวเลือก จำนวน 5 ข้อ (Multiple Choice Question)

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยเลือกตอบเพียงคำตอบเดียวจากคำตอบจากคำตอบที่ให้เลือก 2 ตัวเลือก (Dichotomous Questions) คือ ใช่ และ ไม่ใช่ จำนวน 9 ข้อ ใช้ระดับการวัดข้อมูลแบบนามบัญญัติ (Nominal Scale) โดยมีข้อคำถามที่ใช่จำนวน 9 ข้อ ได้แก่ ข้อ 1 – 9 ในส่วนระดับความรู้ความเข้าใจใช้การวัดแบบเรียงลำดับ (Ordinal Scale) เพื่อแปลความหมายของระดับความรู้ความเข้าใจในการทดสอบสมมุติฐาน

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จำนวน 6 ข้อ ซึ่งมีคำถามลักษณะปลายปิด (Close-Ended Question) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) ใช้มาตรวัดแบบ Rating Scale มี 5 ระดับ

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. ศึกษาค้นคว้าแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถาม
2. นิยามศัพท์เฉพาะของตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม
3. นำนิยามศัพท์เฉพาะมาสร้างเป็นข้อคำถามที่มีความครอบคลุมวัตถุประสงค์ และสัมพันธ์กับนิยามศัพท์ของตัวแปรทั้งหมดของงานวิจัย
4. จัดทำร่างแบบสอบถามให้ครอบคลุมตามแนวคิดของงานวิจัย โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ได้แก่
 - ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล
 - ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)

5. นำร่างแบบสอบถามที่ได้สร้างขึ้นเสนอให้อาจารย์ที่ปริกษาสารนิพนธ์ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน สอดคล้องของข้อมูลและวัตถุประสงค์ของงานวิจัย

6. ตรวจสอบพิจารณาหา ความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity) โดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน คือ พิจารณาข้อคำถามที่สร้างขึ้นมาว่ามีความสอดคล้อง ระหว่างเนื้อหาสาระของเครื่องมือกับเนื้อหาสาระของสิ่งที่ต้องการศึกษา โดยใช้ดัชนีความสอดคล้องระหว่าง ข้อคำถาม กับลักษณะเฉพาะกลุ่มพฤติกรรมนั้น และคัดเลือกเฉพาะข้อคำถามที่มีค่าความตรง ตั้งแต่ 0.66 ขึ้นไปโดยผลการตรวจสอบมีค่า 1 ซึ่งอนุมานได้ว่า มีความเที่ยงตรงของเนื้อหาจึงได้นำแบบสอบถามไป เก็บข้อมูลกับกลุ่มประชากรตัวอย่างต่อไป

7. นำแบบสอบถามมาหาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยทำการทดสอบถามกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 ตัวอย่าง โดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟา (α – Coefficient) ของครอนบัต (Cronbach's Alpha) ซึ่งค่าความเชื่อมั่นที่ยอมรับได้ต้องมีค่ามากกว่า 0.70 (ซัลลิกษณ์ งามสมมิตร, 2563) จากการทดสอบความเชื่อมั่นได้ค่าครอนบัต (Cronbach's Alpha) ดังนี้

การเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)	มีค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ	0.75
--	----------------------------	------

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ได้ทำการรวบรวมข้อมูลกลุ่มตัวอย่างสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือเก็บข้อมูลจากสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) เก็บข้อมูลจากแบบสอบถามจำนวน 400 ชุด และแหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยศึกษาค้นคว้า แนวคิดและทฤษฎี จากหนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ เอกสารต่างๆ ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ตเว็บไซต์ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ตามระเบียบวิธีวิจัย โดยการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล และทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ (Statistics Package for Social Science หรือ SPSS) โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลค่าสถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ดังนี้

1) การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน โดยการแจกแจงความถี่ค่าร้อยละ (Percentage) และ ค่าเฉลี่ย (Mean)

2) การวิเคราะห์ปัจจัยด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3) การวิเคราะห์การเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์โดยใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) โดยใช้วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน ดังนี้

1) การวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างลักษณะประชากรศาสตร์ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา รายได้เฉลี่ยต่อเดือน กับการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ทดสอบโดยใช้สถิติวิเคราะห์ความแตกต่าง คือ T-Test และ One Way ANOVA

2) วิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) กับการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ทดสอบโดยใช้สถิติวิเคราะห์ความแตกต่าง คือ One Way ANOVA

ผลการวิเคราะห์สมมติฐาน

ผลการศึกษาค้นคว้าเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” โดยกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 400 คน สามารถสรุปได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา

ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงจำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 66 อายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 49.80 มีสถานภาพโสด จำนวน 288 คน คิดเป็นร้อยละ 72.00 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 68.30 มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 20,000 บาท จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 65.50

การวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับมาก จำนวน 345 คน คิดเป็นร้อยละ 86.3 รองลงมาคือมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ระดับปานกลาง จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 10.3 และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ระดับน้อย จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5 ตามลำดับ

การเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) โดยรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับมากที่สุด ได้แก่ ความสำคัญกับข้อมูลพื้นฐานที่ต้องลงทุนระยะยาว และผลดำเนินงานรวมของแผนลงทุนมีผลต่อการเลือกแผนลงทุน และผู้ตอบแบบสอบถามมีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับมาก ได้แก่ ลงทุนโดยคำนึงถึงความเสี่ยง และผลตอบแทนเป็นหลัก My GPF Application มีผลต่อการเลือกแผนลงทุน และลงทุนในแผนลงทุนที่มีผลตอบแทนสูงก่อน และผู้ตอบแบบสอบถามมีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ในระดับปานกลาง คือ ลงทุนเพื่อผลประโยชน์ทางภาษี

ส่วนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงอนุมานเพื่อทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน โดยการวิจัยพบว่า

1) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่มีเพศแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

2) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญ ที่มีอายุแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

3) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

4) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

5) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ 2 ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแตกต่างกัน มีการเลือกแผนการลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

การอภิปรายผลการศึกษาวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ” สามารถอภิปรายผลได้ ดังนี้

1) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีเพศ แตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเนตรนภา จำทรัพย์ (2565) ศึกษาปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ด้านเพศ และรายจ่ายเฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกันไม่ส่งผลให้พฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแตกต่างกัน แสดงให้เห็นว่า อาจเพราะสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการทั้งเพศชายและเพศหญิงต้องออมเงินในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายกำหนดอยู่แล้ว จึงทำให้ปัจจัยด้านเพศที่แตกต่างกันจึงไม่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุน

2) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีอายุ แตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเนตรนภา นันททรัพย์ (2565) ศึกษาปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อายุการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแตกต่างกัน แสดงให้เห็นว่า สมาชิกแต่ละช่วงอายุ มีปัจจัยต่างๆ เช่น ประสบการณ์ ระยะเวลาคงเหลือในการลงทุน รวมถึงช่วงวัยที่รับความเสี่ยงได้ต่างกัน จึงทำให้มีการตัดสินใจที่แตกต่างกัน

3) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีสถานภาพสมรสแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเนตรนภา นันททรัพย์ (2565) ศึกษาปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อายุการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแตกต่างกัน แสดงให้เห็นว่า สถานภาพสมรส มีส่วนสำคัญในการตัดสินใจของบุคคล โดยคนโสดจะมีอิสระทางความคิดมากกว่าคนที่สมรสแล้ว เพราะคนที่สมรสแล้วมีปัจจัยที่ต้องใช้ในการประกอบการตัดสินใจมากกว่าเนื่องจากมีภาระผูกพันมากกว่าคนโสด

4) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีระดับการศึกษา แตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเนตรนภา นันททรัพย์ (2565) ศึกษาปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อายุการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแตกต่างกัน และสอดคล้องกับศิริโสภา อุดงค์แก้ว (2562) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของคณวิทย์ทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ปัจจัยทางประชากรศาสตร์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนรวมระยะยาว และส่วนประสมทางการตลาดในมุมมองของผู้บริโภค พบว่า คณวิทย์ทำงานที่มีระดับการศึกษาสูงสุด รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่า คนที่ได้รับการศึกษาสูงเป็นผู้รับสารที่ดีและมีความสามารถในการเข้าใจสารได้ดี มีการใช้ข้อมูล หลักฐานหรือเหตุผลเพียงพอประกอบการตัดสินใจมากกว่าคนที่มีการศึกษาระดับต่ำกว่า

5) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของเนตรนภา นันททรัพย์ (2565) ศึกษาปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรม

การลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พบว่า ปัจจัยด้านประชากรศาสตร์ ด้านอายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ อายุการทำงาน และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน แตกต่างกัน มีพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแตกต่างกัน และสอดคล้องกับ ศิริ โสภากุล คำแก้ว (2562) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของ คนวัยทำงานในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ปัจจัยทางประชากรศาสตร์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน รวมระยะยาว และส่วนประสมทางการตลาดในมุมมองของผู้บริโภค พบว่า คนวัยทำงานที่มีระดับการศึกษา สูงสุด รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวแตกต่างกัน อย่างมี นัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่า ความแตกต่างของรายได้ของแต่ละบุคคลส่งผลให้คนมีการ พิจารณากระทำการใด แตกต่างกันไปตามความพร้อมของบุคคลนั้น ทำให้มีการเลือกที่จะทำสิ่งต่างๆ ต่างกัน

6) สมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการแตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ปาริฉัตร ชำนิการโกศล (2555) ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนเปิดไทยพาณิชย์สะสม ทรัพย์ตราสารหนี้ กับบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด พบว่า ระดับความรู้ความเข้าใจที่ แตกต่างกัน มีระดับการตัดสินใจลงทุนที่แตกต่างกัน แสดงให้เห็นว่า ความรู้ความเข้าใจของบุคคลทำ ให้ความสามารถหรือประสบการณ์ต่าง ๆ ถึงประสบการณ์ที่บุคคลได้รับการสอน และการนำไปปรับใช้ การวิเคราะห์ และการสังเคราะห์เข้ามาพิจารณาประกอบกันเพื่อทำการประเมินผลสิ่งหนึ่งสิ่งใด แตกต่างกัน ไปตามประสบการณ์ของแต่ละบุคคล

ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

จากการศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกแผนลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พบว่า

1. ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีลักษณะประชากรศาสตร์ ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน มีการเลือกแผนลงทุนแตกต่างกัน ดังนั้น กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (กบข.) ควรมีการจัดทำแผนที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการลงทุนที่แตกต่างกันของ สมาชิก และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนลงทุนให้สมาชิกทราบเป็นประจำ

2. ผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่ในมาก โดยสมาชิกให้ความสำคัญกับข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับ แผนการลงทุนและผลการดำเนินงานรวมของแผนลงทุนมากที่สุด อาจเป็นเพราะการลงทุนในกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ เป็นการลงทุนระยะยาวซึ่งสมาชิกจะได้รับเงินออมที่ออมไว้กับกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการก็ต่อเมื่อออกจากราชการ หรือ เกษียณอายุราชการ จึงต้องมีการเลือกแผนลงทุนที่ให้ ผลตอบแทนที่มากกว่าเงินเพื่อ หรือตามความเสี่ยงที่สมาชิกยอมรับได้ ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จึงควรมี

การให้ความรู้ที่เกี่ยวกับการวางแผนการเงิน การลงทุน ความเสี่ยง และผลตอบแทน ผ่านช่องทางที่สมาชิกเข้าถึงสะดวกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สมาชิกมีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนทางการเงิน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้มีเงินเพียงพอที่จะใช้ในยามเกษียณอายุราชการ

5.4 ข้อเสนอแนะในงานวิจัยครั้งต่อไป

1. เนื่องจากครั้งนี้เป็นการศึกษาเฉพาะกลุ่มตัวอย่างสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่นิยามเท่านั้น จึงควรมีการศึกษาถึงกลุ่มตัวอย่างอื่นที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ต่างๆ หรืออยู่ในหน่วยงานอื่น เพื่อให้ได้ผลของการวิจัยที่หลากหลาย

2. ควรมีการศึกษาถึงการวางแผนการเงินที่ส่งผลต่อการเลือกแผนลงทุน เช่น การวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลส่งผลต่อการเลือกแผนลงทุนอย่างไร

เอกสารอ้างอิง

- กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ. (2567). เกี่ยวกับ กบข. ค้นเมื่อ 1 มีนาคม 2567. จาก <https://www.gpf.or.th/>
- ณัฐกฤตา ชูช่วย. (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกลงทุนในหน่วยลงทุนประเภทกองทุนรวมเพื่อการออม SSF (Super Saving Funds) ของกลุ่มคนทำงานในเขตบางนา กรุงเทพมหานคร. (ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะบริหารธุรกิจ.
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย. (2567). ความรู้และวิจัย. ค้นเมื่อ 5 มีนาคม 2567. จาก <https://www.set.or.th/th/home>.
- นัชชาลัย ไกลถิ่น. (2564). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการวางแผนการเงินเพื่อเกษียณของพนักงานบริษัท นารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์. คณะบริหารธุรกิจ. วิทยาลัยบริหารธุรกิจนวัตกรรมและการบัญชี.
- เนตรนภา จำทรัพย์. (2565). ปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการลงทุนและการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานบริษัทเอกชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร. (ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะบริหารธุรกิจ.
- ปฐมพงษ์ พุกนาถ. (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินกองทุนรวมเพื่อการเลี้ยงชีพ (RMF). (วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ปาริชาติ โสภารัจน์. (2560). ปัจจัยที่ส่วนประสมทางการตลาดบริการที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของธนาคารกรุงเทพ สาขาศึกษาสุขสวัสดิ์. (ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยสยาม. บัณฑิตวิทยาลัย.
- รัชฎาภรณ์ สมประเสริฐ. (2564). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกแผนการลงทุนในกองบำเหน็จบำนาญข้าราชการของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการในเขตกรุงเทพและปริมณฑล. (ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะบริหารธุรกิจ.
- ศิริ โสภากุลแก้ว. (2562). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจลงทุนในกองทุนรวมหุ้นระยะยาวของหน่วยงานในเขตกรุงเทพมหานคร. (สารนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- อภิชาติ ศรียา. (2564). ปัจจัยที่ส่งต่อพฤติกรรมการตัดสินใจลงทุนในกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (ค้นคว้าอิสระบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต). มหาวิทยาลัยรามคำแหง. คณะบริหารธุรกิจ.